



АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.01.2015

№ 5

г. Нижневартовск

О внесении изменений в Устав муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства по застройке Нижневартовского района», утвержденный постановлением администрации района от 28.12.2011 № 2447

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования деятельности муниципальных учреждений и предприятий, оптимизации системы подбора и расстановки кадров в муниципальном казенном учреждении «Управление капитального строительства по застройке Нижневартовского района»:

1. Внести изменения в Устав муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства по застройке Нижневартовского района», утвержденный постановлением администрации района от 28.12.2011 № 2447, согласно приложению.

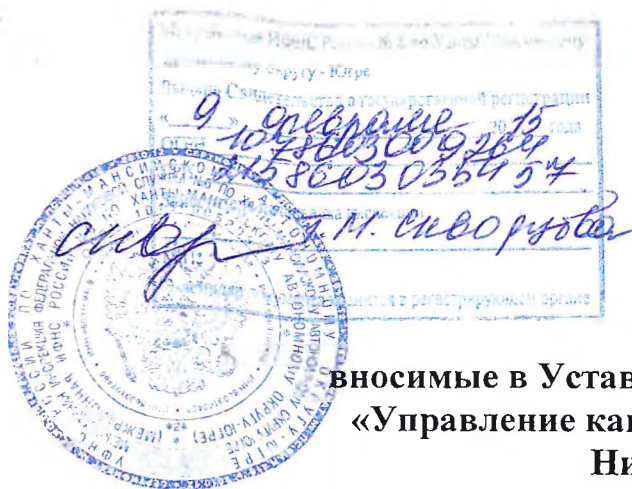
2. Муниципальному казенному учреждению «Управление капитального строительства по застройке Нижневартовского района» (В.В. Вахрушев) произвести в установленном порядке государственную регистрацию изменений, вносимых в Устав учреждения, в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 6 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по жилищно-коммунальному хозяйству и строительству А.Ю. Бурылова.

Глава администрации района



Б.А. Саломатин



Приложение к постановлению
администрации района
от 12.01.2015 № 5

**Изменения,
вносимые в Устав муниципального казенного учреждения
«Управление капитального строительства по застройке
Нижневартковского района»**

1. В абзаце 12 пункта 4.5. раздела IV «Органы управления Учреждением» после слов «главного бухгалтера» дополнить словами «, юрисконсульты».

2. Раздел VII. «Трудовые отношения» дополнить пунктом 7.4. следующего содержания:

«7.4. В Учреждении формируется кадровый резерв с целью своевременного замещения вакантных должностей профессионально подготовленными специалистами, отвечающими квалификационным и иным требованиям, предъявляемым к соответствующим должностям.

Замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва в Учреждении осуществляется на конкурсной основе в Порядке, утвержденном локальным нормативным актом Учреждения.».

